



Leitfaden für Ausbilder zum Einsatz der Selbsteinschätzungsbögen (Ausbilder)

Bei der Vorstellung und Einführung in den Selbsteinschätzungsbogen zu beachten:

Einleitung

- Sicherstellen: Kommen alles aus dem 1. Lehrjahr? Welche Ausbildungsberufe?
- Kurze Vorstellung des Anliegens:
 - o Hintergrund: individuelle Förderung der individuellen Stärken und der Veränderungskompetenz in der Ausbildung.
 - o Einen Anfangspunkt für diese Förderung stellt die Befragung zum Wechsel in die Ausbildung durch einen Selbsteinschätzungsbogen dar.
 - o Was passiert mit den Fragebögen? : Die Fragebögen werden ausgewertet und die Ergebnisse am ... (Datum) zurückgemeldet.
 - o Jeder erhält eine schriftliche Auswertung.
 - o Anschließend wird über die Ergebnisse allgemein und mit Einzelnen nachher auch persönlich diskutiert.
 - o Diese Ergebnisse der Selbsteinschätzung werden mit einer Fremdeinschätzung der Ausbilder abgeglichen.
 - o Es findet ein Gespräch über den Vergleich der Selbsteinschätzung des Auszubildenden und die Fremdeinschätzung des Ausbilders statt, in dem es um Möglichkeiten der individuellen Förderung in der Ausbildung geht.
- Fragen hierzu von den Auszubildenden?

Fragebogen zeigen

- Aufbau des Fragebogens:
 - o Es geht um ihren Wechsel in die Ausbildung
 - o Der Fragebogen beinhaltet 3 Fragen
- Beim Ausfüllen des Fragebogens beachten:
 - o ALLE Fragen beantworten!
 - o EHRliche Antworten, Antworten bedingen passende Rückmeldung!
 - o Name angeben, da sonst keine Rückmeldung möglich!

Fragebogen austeilen

- Dauer des Ausfüllens: Ca. 10-20 Minuten.